

Відповідно до пункту 2 статті 14 Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей» від 4 вересня 2008 р. № 375-ІУ (із змінами) табір з денним перебуванням (далі — табір) — табір, тимчасово утворений у навчальному закладі, закладі культури, охорони здоров'я, фізичної культури та спорту, в якому забезпечується належний догляд за дітьми, виховний процес, їх повноцінне дозвілля, розвиток творчих здібностей та інтересів і де діти перебувають протягом дня, але не менше 6 годин.

### **Відпочинкова зміна та її тривалість**

Період перебування дітей у таборі називається відпочинковою зміною. Тривалість відпочинкової зміни встановлює засновник (власник) табору з урахуванням рекомендацій місцевих органів виконавчої влади, органів управління освітою та охорони здоров'я. Згідно з Типовим положенням про дитячий заклад оздоровлення та відпочинку, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 28 квітня 2009 р. № 422, період відпочинкової зміни становить не менш як 14 днів. Як правило, табори працюють протягом червня, а відпочинкова зміна у них триває 14 робочих днів.

### **Умови оплати праці та розмір заробітної плати працівників таборів**

До роботи у таборах залучають педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів, на базі яких вони створені. Це можуть бути як працівники, чия відпустка не збігається з роботою у таборі, так і працівники, які перебувають у відпустці, але виявили бажання працювати у таборі.

Умови оплати праці педагогічних працівників таборів визначені нормативними документами, зокрема такими:

- Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затверджена наказом Міністерства освіти України від 15 квітня 1993 р. № 102 (із змінами, далі — Інструкція № 102);
- постанова Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30 серпня 2002 р. № 1298 (із змінами);
- наказ Міністерства освіти і науки України «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26 вересня 2005 р. № 557 (із змінами, далі — Наказ № 557).

Згідно з пунктом 25 Типових правил внутрішнього розпорядку для працівників державних навчально-виховних закладів України, затверджених наказом Міністерства освіти України від 20 грудня 1993 р. № 455 (із змінами), під час канікул, що не збігаються з черговою відпусткою, керівник закладу освіти залучає педагогічних працівників до педагогічної та організаційної роботи в межах часу, що не перевищує їх навчальне навантаження до початку канікул.

Отже, якщо педагогічного працівника залучено до роботи у таборі під час канікул, що не збігаються з його щорічною основною відпусткою, то оплата праці цього працівника проводитиметься з розрахунку заробітної плати, встановленої під час тарифікації, що

передувала початку канікул (див. Приклади 1, 2).

Якщо ж фактично відпрацьований час у таборі перевищує встановлену за тарифікацією норму годин, то такому працівнику виплачується заробітна плата за фактично відпрацьовані години.

**ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!** Робота, виконана понад педагогічне навантаження, встановлене під час тарифікації, оплачується з погодинного розрахунку.

Якщо до роботи у таборі залучають педагогічних працівників, чия щорічна основна відпустка збігається з роботою у ньому, то заробітну плату таким працівникам виплачують за посадами, на які їх призначено. При цьому до уваги не береться те, що вони отримали відпускні (див. Приклад 3).

До роботи у таборах також залучають педагогічних працівників, для яких робота у загальноосвітньому навчальному закладі, на базі якого створено табір, не є основною. Заробітна плата цих працівників обчислюється виходячи з фактичної кількості відпрацьованих годин та годинної ставки, визначеної шляхом ділення місячної ставки заробітної плати на середньомісячну норму годин на ставку (див. Приклади 4, 5).

**ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!** Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не повинна перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Під час обчислення заробітної плати педагогічних працівників, залучених до роботи у таборах, враховуються також і доплати (за класне керівництво, перевірку зошитів і письмових робіт, завідування навчальними кабінетами, майстернями, навчально-дослідними ділянками), надбавки (за вислугу років, «престижність праці», почесні звання) та підвищення (за педагогічні звання, роботу у навчальних закладах певного типу тощо), що передбачалися їм за тарифікацією.

Приклад 1. Обчислення розміру заробітної плати вчителя початкових класів, залученого до роботи у таборі

До роботи у таборі залучили вчителя початкових класів. Зазначений працівник має кваліфікаційну категорію «спеціаліст», що відповідає 9 тарифному розряду за Єдиною тарифною сіткою розрядів і коефіцієнтів з оплати праці. Стаж педагогічної роботи — 7 років.

За час роботи у таборі зазначеному працівнику слід виплачувати місячну заробітну плату з розрахунку заробітної плати, встановленої під час тарифікації, що передувала початку канікул, з урахуванням фактично відпрацьованого часу у таборі. Місячна заробітна плата зазначеного працівника обчислюється так:

### **Складові заробітної плати**

Розрахунок

Підстава

Ставка заробітної плати

$794 \text{ грн.} \times 1,73 = 1374,00 \text{ грн.}$

Наказ № 557

Заробітна плата з урахуванням встановленої норми годин та фактичного навантаження

$1374,00 \text{ грн.} \times 20 \text{ год.} + 18 \text{ год.} = 1526,67 \text{ грн.}$

Пункт 68 Інструкції № 102

Доплата за класне керівництво

$1374,00 \text{ грн.} \times 20\% / 100\% = 274,80 \text{ грн.}$

Пункт 36 Інструкції № 102

Доплата за перевірку зошитів

$$1374,00 \text{ грн.} \times 15\% / 100\% = 206,10 \text{ грн.}$$

Пункт 37 Інструкції № 102

Надбавка за вислугу років

$$1526,67 \text{ грн.} \times 10\% / 100\% = 152,67 \text{ грн.}$$

Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам

Надбавка  
за «престижність праці»

$$1526,67 \text{ грн.} \times 20\% / 100\% = 305,33 \text{ грн.}$$

Постанова Кабінету Міністрів України «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам

Усього місячна заробітна плата зазначеного працівника становитиме:  $1526,67 + 274,80 + 206,10 + 152,67 + 305,33 = 2465,57$  (грн.).

З урахуванням того, що тривалість відпочинкової зміни 14 робочих днів, а відповідно до листа Міністерства праці та соціальної політики України «Про розрахунок норми тривалості робочого часу на 2012 рік» від 23 серпня 2011 р. № 8515/0/14— 11/13 (далі —

Лист № 8515) кількість робочих днів у червні — 19, то за час роботи у таборі працівнику слід нарахувати:

2465,57 грн. -  $19 \times 14 = 1816,73$  грн.

Отже, якщо зазначений працівник у червні відпрацює усі 19 робочих днів, то йому буде нараховано 2465,57 грн., з них 1816,73 грн. за час роботи у таборі.

Приклад 2. Обчислення розміру заробітної плати вихователя за роботу у таборі  
До роботи у таборі залучили вихователя. Педагогічне навантаження зазначеного працівника 30 год. на тиждень, що становить ставку заробітної плати. Також вихователь веде гурток у цьому самому навчальному закладі (2 год. на тиждень). Стаж педагогічної роботи — 13 років. Зазначений працівник має кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії» за посадою вихователя, що відповідає 10 тарифному розряду за Єдиною тарифною сіткою розрядів і коефіцієнтів з оплати праці. За посадою керівника гуртка він має також 10 тарифний розряд. Місячна заробітна плата вихователя обчислюється так:

Складові заробітної плати

Розрахунок

Підстава

Ставка заробітної плати

$794 \text{ грн.} \times 1,82 = 1445,00$  грн.

Наказ № 557

Оплата за 2 години гурткової роботи

$1445 \text{ грн.} \times 2 \text{ год.} / 18 \text{ год.} = 160,56 \text{ грн.}$

Пункт 68 Інструкції № 102

Заробітна плата за педагогічну роботу

$1445 + 160,56 = 1605,56 \text{ (грн.)}$

Надбавка за вислугу років

$1605,56 \text{ грн.} \times 20\% / 100\% = 321,11 \text{ грн.}$

Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам

Надбавка  
за «престижність праці»

$1605,56 \text{ грн.} \times 20\% / 100\% = 321,11 \text{ грн.}$

Постанова Кабінету Міністрів України «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам д

Усього місячна заробітна плата зазначеного працівника становитиме 2247,78 грн.:

$1605,56 + 321,11 + 321,11 = 2247,78$  (грн.).

З урахуванням того, що тривалість відпочинкової зміни 14 робочих днів, а відповідно до Листа № 8515 кількість робочих днів у червні — 19, то за час роботи у таборі вихователю слід нарахувати:

$2247,78 \text{ грн.} / 19 \times 14 = 1656,26$  грн.

**ЗВЕРНІТЬ УВАГУ!** Заробітна плата, нарахована працівникові за час роботи у таборі не є додатковою, адже він залучається до неї у межах робочого часу, встановленого графіком роботи.

Приклад 3. Обчислення розміру заробітної плати вихователя, який перебуває у щорічній основній відпустці, за роботу у таборі

Вихователь групи продовженого дня, який перебуває у щорічній основній відпустці, виявив бажання попрацювати вихователем у таборі. Зазначений працівник має кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії», що відповідає 10 тарифному розряду за Єдиною тарифною сіткою розрядів і коефіцієнтів з оплати праці. Стаж педагогічної роботи — 13 років. Тривалість відпочинкової зміни у таборі 14 робочих днів.

Ставка заробітної плати зазначеного працівника становитиме:

$794 \text{ грн.} \times 1,82 = 1445$  грн.

Надбавка за вислугу років цього працівника становитиме:

$1445 \text{ грн.} \times 20\% / 100\% = 289$  грн.

Надбавка «за престижність праці» становитиме:

$1445 \text{ грн.} \times 20\% / 100\% = 289$  грн.

Усього місячна заробітна плата становитиме:

$1445 + 289 + 289 = 2023$  (грн.).

З урахуванням того, що тривалість відпочинкової зміни 14 робочих днів, а відповідно до Листа № 8515 кількість робочих днів у червні — 19, то за час роботи у таборі вихователю слід нарахувати 1490,63 грн.:

$2023 \text{ грн.} / 19 \times 14 = 1490,63$  грн.

Приклад 4. Обчислення розміру заробітної плати вчителя фізичної культури — сумісника за роботу у таборі

Вчитель фізичної культури, який працює за сумісництвом у навчальному закладі, де створено табір, має за тарифікацією 6 годин педагогічного навантаження на тиждень.

Протягом відпочинкової зміни він відпрацював 28 годин понад встановлене навантаження. Ставка заробітної плати зазначеного працівника обчислюється за 11 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці і становить:

$794 \text{ грн.} \times 1,97 = 1564$  грн.

За 28 годин роботи, виконаної понад встановлене педагогічне навантаження, зазначеному працівникові слід нарахувати:

$1564 \text{ грн.} \times 28 \text{ год.} / 75,3 = 581,57$  грн.

Оскільки стаж педагогічної роботи зазначеного працівника 4 роки, то надбавка за вислугу років становитиме:

$581,57 \text{ грн.} \times 10\% / 100\% = 58,16$  грн.

Надбавка за «престижність праці» становитиме:

$581,57 \times 20\% / 100\% = 116,31$  грн.

Отже, учителю фізичної культури за роботу у таборі буде нараховано заробітну плату за тарифікацією, а також він отримає додатково за 28 годин, відпрацьованих понад педагогічне навантаження, 756,04 грн.

$581,57 + 58,16 + 116,31 = 756,04$  (грн.).

Приклад 5. Обчислення плати за проведення керівником гуртка — сумісником гурткових занять у таборі

Керівник гуртка, який працює у загальноосвітньому навчальному закладі за сумісництвом, має 9 тарифний розряд за Єдиною тарифною сіткою розрядів і коефіцієнтів з оплати праці. Ставка заробітної плати зазначеного працівника становитиме:

$794 \text{ грн.} \times 1,73 = 1374$  грн.

У червні керівник гуртка відпрацював 24 години у таборі. Заробітна плата за ці години становитиме:

$1374 \text{ грн.} \times 24 \text{ год.} / 76,2 \text{ год.} = 432,76$  грн.

Педагогічний стаж зазначеного працівника 22 роки, тому надбавка за вислугу років становитиме:

$432,76 \text{ грн.} \times 30\% / 100\% = 129,83$  грн.

Надбавка за «престижність праці» становитиме:

$432,76 \text{ грн.} \times 20\% / 100\% = 86,55$  грн.

Усього керівнику гуртка належить одержати за проведені гурткові заняття у таборі 649,14 грн.

$432,76 + 129,83 + 86,55 = 649,14$  (грн.).